

**李求恩紀念中學**  
**2022/2023 運用「整合代課教師津貼」(Teacher Relief Grant)計劃**

項目	回應本年關注點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
配合學科課程需要	推行英文、數理科專科專教老師，注重學習環境，營造良好學習的氣氛	增添英文及數學科教學人員，優化課堂學習模式，完善教學方法和技巧，提升同學對學習的主動性和興趣。	符合學科課程的要求，幫助同學掌握相關學習內容，擴大知識面，協助同學將知識轉化為能力，讓學習更有效果。	1/9/2022-31/8/2023	十名全職教師的薪酬： HK\$4,400,000 (包括 5%強積金供款)	同學上課時的投入及專注度	檢視同學的成績	副校長  英文、數理科科主任
鞏固學生的知識	加強同學應試訓練，提升學生學業成績	增聘資深中、英摘星班導師，教授課程重點及提供同學考試秘訣，加強同學解題的技巧。	透過課堂小組教授，導師能緊貼同學學習的獨特需要，提供適時的建議及支援，以提升同學學業水平及擴闊同學在語文方面的視野。	1/9/2022-31/8/2023	二名兼職導師的薪酬： HK\$200,000 (包括 5%強積金供款)	同學完成指定的課堂練習	檢視學生的成績	副校長  中文、英文科主任
協助修訂及編寫教材及課程，提升教學質量	教學顧問協助蒐集教學資料與設計課業，減輕及舒緩教師的壓力，促進教師專業發展	增聘英文科及數理科教學顧問，協助推動教師發展工作，提供專業的意見，以提升教師團隊的學與教水平，邁向卓越教學。	推動學校課程改進的策略，進行課程研發及教材設計，提升良好的教學質量及效能，發展重點式集體備課。	1/9/2022-31/8/2023	二名全職/兼職教學顧問的薪酬： HK\$920,000 (包括 5%強積金供款)	教師能將教學知識及技巧融會貫通，並實踐及應用在課堂教學上	以觀課方式及教學評鑑來判斷教師在教學表現中水準的優劣程度	副校長  英文及數理科科主任
為教師創造課程發展空間，提高學生學習能力	減輕老師工作量及開展科目教材	增添英文及活動助理，協助教師處理非教學工作，讓老師騰出時間專心預備課堂的教材及檢討教學的工作。  協助教師籌辦全方位學習活動及帶領學生出外比賽及訓練。	豐富教材內容及減輕老師工作量，有更多時間處理個別同學的學習問題，直接指導同學學習。  協助學校舉行大型活動，提供同學多元學習的機會。	1/9/2022-31/8/2023	二名全職教學助理的薪酬： HK\$400,000 (包括 5%強積金供款)  <b>總金額：HK\$5,920,000</b>	學生教材  教學助理能協助老師帶領和安排課後活動，活動得以順利舉行	年終考績評估	副校長  英文科主任、聯課活動主任及總務主任

「整合代課教師津貼」財政預算：

收入項目	收入(HK\$)	支出項目	支出(HK\$)
2021-2022 年度結餘	4,527,374.59	薪酬：十名全職/兼職教師	4,400,000.00
2022-2023 年度津貼	5,749,000.00	薪酬：二名兼職導師	200,000.00
		薪酬：二名全職/兼職教學顧問	920,000.00
		薪酬：二名全職教學助理	400,000.00
		總支出	5,920,000.00
		盈餘	4,356,374.59
總額	10,276,374.59	總額	10,276,374.59